

ПРИНЯТА

Общим собранием трудового
коллектива

12 января 2024 года

СОГЛАСОВАНО

(письмо от 25.03.2024 года
№ 4345/16-15/МОС-и)

ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

Государственного автономного профессионального образовательного
учреждения Республики Карелия
«Петрозаводский автотранспортный техникум»

на 2024 - 2025 годы

2024 г.

Паспорт Программы развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский автотранспортный техникум»

Наименование Программы развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский автотранспортный техникум»	Программа развития Государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский автотранспортный техникум» на 2024 - 2025 годы (далее – Программа)
Сроки реализации Программы	2024-2025
Рассмотрение Программы коллегиальным органом ПОО	12 января 2024 года Протокол Общего собрания трудового коллектива
Дата утверждения Программы	Дата – 12 января 2024 года Вид документа – Программа развития ГАПОУ РК «ПАТТ»
Партнеры Программы (в т.ч. в рамках сети)	Министерство образования и спорта Республики Карелия; Министерство по дорожному хозяйству, транспорту и связи Республики Карелия; Министерство экономического развития и промышленности Республики Карелия; Управление труда и занятости Республики Карелия; Администрация Петрозаводского городского округа; Центр занятости Республики Карелия; Профессиональные образовательные организации Республики Карелия; Профессиональные образовательные организации СЗФО; Ассоциация ПОО РК «Совет директоров»; Совет по взаимодействию с работодателями ГАПОУ РК «Петрозаводский автотранспортный техникум»; Фонд содействия развитию Петрозаводского автотранспортного техникума; ГБОУ дополнительного образования Республики Карелия «Ресурсный центр развития дополнительного образования»; Ведущие предприятия Республики Карелия; Общеобразовательные организации ПГО и других муниципальных районов Республики Карелия Дошкольные образовательные учреждения ПГО Бюджетное учреждение «Карельская государственная филармония» ООО «Золотая Нить Поморья»; ГБОУ РК «Центр Диагностики и Консультирования» ЦОПП Иркутской области; ЦОПП Московской области, ЦОПП Мурманской области; ЦОПП Костромской области Министерство внутренних дел по Республике Карелия; Государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Карелия «Республиканский

	<p>наркологический диспансер»;</p> <p>Управление по контролю за оборотом наркотиков МВД по Республике Карелия;</p> <p>МРЭО ГИБДД МВД по Республике Карелия; ГБУЗ РК Республиканская инфекционная больница, центр СПИД;</p> <p>Российский красный крест-</p> <p>Карельское республиканское отделение; Центральная городская библиотека им. Д.Я. Гусарова; Студенческая биржа труда</p>
Разработчики Программы	Кувшинова И.Б., Сорокина Е.А., Эккертова Е.Н., Богданова И.А., Игнатенко А.В., Лурье О.П., Баранова Е.Н.
Исполнители Программы	Коллектив ГАПОУ РК «Петрозаводский автотранспортный техникум»
Видение ПОО	лидер среднего профессионального образования Республики Карелия в сфере подготовки кадров для дорожного строительства, эксплуатации автомобильного транспорта и логистики, металлообработки, машиностроения и энергетики; уникальная профессиональная образовательная организация по своей многопрофильности и полифункциональности, Региональная площадка сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций Карелии, образовательная организация инновационного типа, обладающая эффективной системой менеджмента, направленного на максимальное удовлетворение образовательных потребностей всех заинтересованных сторон
Миссия ПОО	организация высокого качества среднего профессионального образования через инновации, активное и равноправное сотрудничество с ведущими предприятиями Карелии, интеграция интересов работодателя, техникума и обучающихся, формирование профессионально компетентной, гармонично развитой личности, воспитание гражданина, способного осмысливать, ставить и решать проблемы общества с учетом социальных, этических, культурных, экологических аспектов, быть нравственно и социально ответственным работником, легко адаптирующимся в коллективе, готовым трудиться в условиях конкуренции, востребованного современным рынком труда
Цель Программы	ГАПОУ РК «ПАТТ» к 2025 году - многоотраслевой центр подготовки кадров, региональная площадка сетевого взаимодействия, занимает лидирующую позицию среди профессиональных образовательных организаций Республики Карелия, входит в ТОП-10 СЗФО, ТОП-50 России
Задачи Программы	<ol style="list-style-type: none"> 1. Развитие инфраструктуры техникума 2. Развитие кадрового потенциала техникума 3. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики

	4. Профессиональное воспитание
Показатели Программы	<p>1 задача: Создано 16 мастерских по различным компетенциям Создан УПК Отремонтированы жилые комнаты в общежитиях техникума* Осуществлен текущий ремонт мягкой кровли зданий* Обеспечено подключение к Единой системе передачи данных Разработана комплексная программа по повышению энергетической эффективности Оборудовано 8 узлов учета потребления энергоресурсов энергосберегающими приборами Здания оснащены системами СКУД и СОУЭ Все здания оснащены дополнительными системами видеонаблюдения Сформирована безопасная образовательная, в т.ч. цифровая среда *-при условии выделения региональных (федеральных) средств на реализацию соответствующей программы</p> <p>2 задача: Подготовлено не менее 70 экспертов из числа специалистов и партнеров техникума Обеспечено участие не менее 70 экспертов техникума в мероприятиях/ чемпионатах Профессионалы, Абилимпикс Подготовлено не менее 70 конкурсантов для участия в чемпионатах Профессионалы, Абилимпикс Обеспечено участие работников техникума в конкурсах профессионального мастерства с результатом не менее 5 призовых мест в региональных/всероссийских конкурсах ежегодно Привлечены к педагогической деятельности не менее 10 специалистов промышленных партнеров Внедрен механизм адаптации педагогических работников Внедрен механизм работы наставников (не менее 150 человек) с демонстрацией результатов деятельности Реализована программа стажировок не менее чем для 25 пед.работников Организовано обучение и повышение квалификации педагогических работников Организовано обучение и повышение квалификации педагогических работников по развивающимся компетенциям Организованы стажировки педагогических работников на предприятиях Карелии Организована аттестация работников на соответствие занимаемой должности и сопровождение процедуры аттестации на квалификационные категории Вовлечены в процесс реализации ОП не менее работников реального сектора экономики ежегодно Создано экспертное сообщество по развивающимся в техникуме компетенциям Численность педагогических кадров, прошедших обучение по программе «Эксперт ДЭ» не менее 30</p>

человек

3 задача:

Наличие и функционирование внутренней системы оценки качества образования

Доля выпускников, прошедших процедуру ГИА в формате демонстрационного экзамена – 40%

Создана программа закрепления выпускников в техникуме в качестве кадрового резерв

Разработан 13 карьерных карт

Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности/профессии в общей численности выпускников не менее 85%

Созданы условия для эффективной деятельности МЦПК в техникуме и получены доходы не менее 8 000 000,00 руб. ежегодно

Заключено 9 договоров о сетевом взаимодействии с предприятиями

Заключено не менее чем 150 целевых договоров ежегодно

Организованы мероприятия по пополнению Фонда содействия развитию ПАТТ

Применен Цифровой конструктор компетенций по 8 программам

Проведена профессионально – общественная аккредитация 12 программ

Ежегодно обновлены структуры и содержания ОПОП в соответствии с требованиями реального сектора экономики региона

Обеспечено сопровождение одаренных студентов к 2025 году

Обеспечена сохранности контингента обучающихся каждой программы не менее 92%

Доля абсолютно успевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации (ПА) каждой программы - 92%

Доля выпускников, завершивших государственную итоговую аттестацию (ГИА) в форме защиты ВКР (дипломной работы, дипломного проекта) на «4 и 5» по каждой программе - 84%

Доля выпускников, завершивших ГИА в форме демонстрационного экзамена (ДЭ) на «4 и 5» - 86%

4 задача:

Создание условий для личностного развития обучающихся проявляющиеся в развитии их позитивных отношений к общественным ценностям, эффективной самореализации обучающихся, развития потенциала молодежи и его использование в интересах экономического развития республики и страны.

Приоритетом воспитательной работы в техникуме на период до 2025 года является широкое социокультурное развитие, поддержка студенческих сообществ, интеграция обучающихся в деятельность общественных организаций и профессиональных сообществ региона, формирование гражданственности и патриотизма у студентов, поддержка перспективной и обладающей лидерскими качествами молодежи, активное вовлечение её в социально-

экономическую жизнь региона и страны

1. Рост числа обучающихся, очной формы обучения, вовлеченных в деятельность студенческих волонтерских и других общественных объединений, творческих коллективов техникума - до 20 %

2. Доля обучающихся, вовлеченных в работу органов студенческого самоуправления – 35%

3. Рост числа обучающихся, активно вовлеченных в деятельность студенческого спортивного клуба техникума – до 25 %

4. Доля обучающихся 6-11 класса общеобразовательных организаций, охваченных профориентационными мероприятиями - не менее 70 %

5. Число обучающихся 8-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение первой профессии – 50 человек ежегодно

Воспитательное пространство техникума переакцентировано на формирование ответственного отношения к персональному развитию личности, как части общества и вовлечение молодежи в непрерывное образование (в том числе неформальное и самостоятельное), формирование мультидисциплинарности человека.

Обучающиеся техникума - активные субъекты преобразований существующих процессов, драйвера развития и партнеры в реализации развития техникума

Студенческое самоуправление направлено на совместные с администрацией техникума решения задач повышения качества профессионального образования и воспитательной деятельности техникума

Обеспечено развитие системы поддержки студенческих инициатив, существенно расширится спектр направлений деятельности студенческих организаций и некоммерческих студенческих объединений

Созданы условия для проведения мероприятий высокого уровня с большим числом участников для организации тематических встреч, форумов, общественных и культурно-творческих мероприятий

Создан и функционирует молодежный медиацентр как реальный механизм, действующий в целях представления интересов студенчества, продвижения имиджа техникума, защиты прав студентов и развития гражданско-патриотического общества

Выстроена система эффективного взаимодействия с работодателями с целью системной поддержки выпускников на фоне высокой потребности в профессиональной самореализации

Сформирован Молодёжный кадровый резерв из числа студентов и выпускников техникума с целью накопления ими трудового опыта для дальнейшего успешного построения профессиональной траектории и развития

Осуществлена поддержка предпринимательской активности молодежи

Создана Ассоциация выпускников техникума как живое

	<p>интерактивное сообщество с участием успешных выпускников</p> <p>Выстроена система ранней профессионализации школьников, построения их будущих траекторий карьерного развития</p> <p>Достижение целевых индикаторов и результатов решения задачи 4 осуществляется путем реализации следующих проектов и программ:</p> <p>Проект 1. Создание ММЦ «МЕДИА ПАТТ». Медиациентр МЕДИА ПАТТ</p> <p>Проект 2. Создание системы комплексного сопровождения первокурсников (Стартеры)</p> <p>Проект 3. Создание студенческого клуба по развитию предпринимательских навыков и финансовой грамотности («Финансовый клуб ПАТТ)</p> <p>Проект 4. Развитие молодежного движения «Амбассадоры Профессиоаналитета»</p> <p>Проект 5. Создание клуба по психологической поддержке студентов и педагогов (Психологический клуб «#Качай позитив»)</p> <p>Программа 1. Развитие студенческого спортивного клуба «Автодор»</p> <p>Программа 2. Создание модели построения будущих траекторий профессионального и карьерного развития в техникуме («Мой ПРОФиль», «Профессиональный старт»)</p> <p>Программа 3. Развитие молодежного общественного движения студентов (сообщество лидеров будущего «Новое поколение», РСО, РДДМ, РСМ)</p> <p>Программа 4. Развитие культурно-творческого пространства техникума (танцевальный коллектив, театральная студия, вокальная группа, Точка культуры)</p> <p>Программа 5. Гражданско-патриотическое воспитание (Гражданин и Патриот, музейное пространство техникума, школа молодого избирателя, школа по оказанию первой помощи, ВПК АрМаДа)</p> <p>Программа 6. Экологическое воспитание (ЭкоПАТТ)</p> <p>Программ 7. Развитие системы управления классными руководителями учебных групп («Классный» классный)</p>
--	--

Аналитическое и прогностическое обоснование Программы развития на 2024-2025 годы

Программа развития ГАПОУ РК «ПАТТ» на 2024 – 2025 годы (далее - Программа) направлена на достижение цели: к 2025 году Техникум - многоотраслевой центр подготовки кадров, региональная площадка сетевого взаимодействия, занимает лидирующую позицию среди профессиональных образовательных организаций Республики Карелия, входит в ТОП-10 СЗФО, ТОП-50 России, определённой документами стратегического планирования целей государственной политики в сфере образования на принципах проектного управления.

Программа разработана с учётом интересов и пожеланий заинтересованных работодателей и социальных партнёров и направлена на решение следующих задач: 1) Развитие инфраструктуры техникума. 2) Развитие кадрового потенциала техникума. 3) Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики. 4) Профессиональное воспитание. Решение поставленных задач удовлетворит социальные потребности личности в получении среднего профессионального образования и дополнительного профессионального образования, повысит качество профессионального образования и обеспечит республику необходимыми квалифицированными кадрами, что позволит снизить риск невостребованности выпускников на рынке труда, позволит воспитать гармонично -развитую и социально ответственную личность на основе духовно - нравственных ценностей народов Российской Федерации, исторических и национально - культурных традиций.

Программа является продолжением Программы развития ГАПОУ РК «ПАТТ» на 2019 - 2024 годы, определяет стратегическую цель, основные задачи, комплекс необходимых для их реализации ресурсов и мероприятий, направленных на достижение целевых показателей развития техникума, обеспечивающих совершенствование системы профессиональной подготовки специалистов среднего звена и квалифицированных рабочих (служащих). Программа учитывает потенциал техникума, его сильные и слабые стороны, существующие реалии государственного и регионального уровня, предусматривает координацию и консолидацию ресурсов техникума, работодателей, социальных партнёров в целях стабильного и эффективного развития.

Петрозаводский автотранспортный техникум относится к типу - профессиональная образовательная организация.

14 сентября 2023 года техникуму исполнилось 93 года.

Полное наименование: Государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Республики Карелия «Петрозаводский автотранспортный техникум»

Сокращённое наименование: ГАПОУ РК «Петрозаводский автотранспортный техникум», ГАПОУ РК «ПАТТ»

Руководитель: Кувшинова Ирина Борисовна, (председатель Ассоциации профессиональных образовательных организаций Республики Карелия «Совет директоров»).

Юридический адрес: 185001, Республика Карелия, город Петрозаводск, проспект Первомайский, дом 46

Фактический адрес:

185001, Республика Карелия, г. Петрозаводск, пр. Первомайский, д. 46

185001, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Советская, д.11

185035, Республика Карелия, г. Петрозаводск, ул. Ленинградская, д.11

Телефон: (8142) 74-92-26

Факс: (8142)74-92-31

Адрес электронной почты: patt@sampo.ru

Сайт: <http://patt.karelia.ru>

Учредитель: Республика Карелия. От имени Республики Карелия права и обязанности Учредителя осуществляют органы государственной власти Республики Карелия в рамках компетенции, установленной актами, определяющими статус этих органов.

Дата создания: 14 сентября 1930 года

Лицензия: от 17.11.2015 № 2706, серия 10Л01 № 0007295; срок действия – бессрочно;
<https://patt.karelia.ru/sveden/education/litsenziya-na-osushchestvlenie-obrazovatelnoy-deyatelnosti.php>

Свидетельство о государственной аккредитации: приказ Министерства образования и спорта Республики Карелия от 20.11.2023 № 1321 «О внесении изменений в сведения, содержащиеся в государственной информационной системе «Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам» государственному автономному профессиональному образовательному учреждению Республики Карелия «Петрозаводский автотранспортный техникум»,

выписка из государственной информационной системы «Реестр организаций, осуществляющих образовательную деятельность по имеющим государственную аккредитацию образовательным программам» по состоянию на 21.11.2023
<https://patt.karelia.ru/sveden/document/>

Анализ выполнения Программы развития ГАПОУ РК «ПАТТ» на 2019 -2024 годы и оценка достижений техникума

Программа развития Государственного автономного образовательного учреждения «Петрозаводский автотранспортный техникум» на 2019 - 2024 годы (далее -Программа развития) была принята 30 августа 2019 года на заседании Общего собрания трудового коллектива.

Стратегическая цель Программы развития - модернизация техникума в инновационный многопрофильный образовательный комплекс со статусом региональной площадки сетевого взаимодействия, занимающий лидирующие позиции в системе профессионального образования Республики Карелия. Важную роль в реализации Программы развития и необходимости её актуализации сыграло участие техникума в федеральных проектах «Молодые профессионалы» с 2020 года и «Профессионалитет» с 2022 года.

Созданные мастерские, цеха, непрерывное образование педагогических работников техникума, активное участие представителей техникума во Всероссийском чемпионатном движении Молодые профессионалы, Абилимпикс, переход на новую форму государственной итоговой аттестации в форме демонстрационного экзамена, развитие движения наставничества - итоги выполнения Программы развития. Были достигнуты позитивные изменения, которые стали подтверждением её социально - экономической эффективности, что найдёт отражение в анализе и результатах деятельности техникума, представленных ниже.

Особенность Программы развития в том, что она построена в формате и в логике проектного управления и включала в себя 4 портфеля по основным направлениям деятельности техникума: развитие инфраструктуры техникума с учётом требований международных стандартов для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров;

развитие кадрового потенциала техникума; обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики; воспитание, социализация и самореализация студентов.

Данные портфели Программы наполняли 25 проектов и программ, направленных на решение ключевых для развития техникума вопросов и обусловили вовлечение в процесс руководства и администрирования проектов третью часть сотрудников техникума, из них 84% - преподаватели и руководители структурных подразделений. Делегирование полномочий в рамках осуществления коллегиального управления способствовало последовательному личностному и профессиональному росту сотрудников, формированию у них управленческих, организаторских, экспертных компетенций.

За прошедший период награждены Почётными грамотами органов исполнительной власти, отмечены благодарностями различного уровня 88% коллектива техникума.. Сформированные профессиональные компетенции управленческой команды техникума сыграли огромную роль в победах техникума в Конкурсных отборах на предоставление грантов из федерального бюджета. Так, благодаря участию в федеральном проекте «Молодые профессионалы» (2020г) - привлечено дополнительно 29,8 млн.руб. Средств федерального бюджета и 3, 4814 млн. рублей из регионального бюджета. Участие в федеральном проекте «Профессионалитет» (2022г), позволило привлечь 100 миллионов рублей из федерального бюджета, 15 млн.руб из регионального бюджета, а также получить софинансирование от работодателей (ОССЗ), в т.ч. 2 судна. Победа в республиканских конкурсах и проектах, например, конкурс Советов работодателей - 1,5 миллиона рублей; конкурс Проектных инициатив для добровольческих команд проект «МыРядом» - 48 тысяч рублей. Успешно реализованный международный проект КА-8019 «Укрепление трансграничного сотрудничества между участниками металлургической отрасли «MetalBoost» способствовал улучшению материально-технической базы сварочной мастерской, что существенно расширил возможности техникума в подготовке кадров для металлообрабатывающей отрасли республики. Полученные средства позволили реализовать направления, предусмотренные Программой развития 2019-2024 года.

Одно из ключевых направлений Программы развития - Развитие инфраструктуры техникума. Достижение целевых индикаторов осуществлялось путём успешной реализации Проекта «Создание специализированных центров компетенций /мастерских» (СЦК) и Программ: «Водитель – Машинист», «Доступная среда», «Безопасная цифровая среда», «РИЭР». Анализируя качество результатов, следует отметить, что в настоящий период современная инфраструктура техникума соответствует инновационному оборудованию, частично задействовано в производственном процессе. К началу 2023 года созданы 13 мастерских, образовательно - производственный центр «Сампо» с 6 учебно-производственными цехами. Все они располагаются в отремонтированных помещениях, оснащены современным оборудованием, соответствующем актуальным инфраструктурным листам по компетенциям, оформлены в соответствии с дизайном и брендбуком Проекта. Помимо реализации образовательных программ (основных и дополнительных) на базе мастерских и УПЦ проводятся профориентационные мероприятия со школьниками и студентами первых курсов, демонстрационные экзамены, осуществляется подготовка участников и проведение соревнований, региональных чемпионатов «Профессионалы», «Абилимпикс», «Навыки мудрых» (2019).

Анализируя результаты реализации проекта по созданию условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ (Доступная среда), следует отметить, что выполнены задачи по созданию материально-технических условий в соответствии с Паспортом доступности, осуществляется тесное взаимодействие с Региональным ресурсным УМЦ по обучению инвалидов и лиц с ОВЗ, решается задача по разработке адаптированных программ по запросам обучающихся (законных представителей) в период собеседования при поступлении. В рамках Независимой оценки качества условий, проведённой Фондом поддержки инновационных проектов «Новое измерение» (2022г), изучалась удовлетворённость субъектов условиями

ведения образовательной деятельности, доступностью услуг для инвалидов. По результатам независимой оценки удовлетворённость респондентов по критерию «Доступность услуг для инвалидов» в 2022 году составила 96,8 %, что на 21,9% выше по сравнению с результатами опроса в 2019 году (88,6%). За прошедший период в техникуме созданы условия не только для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ, но и для их участия в конкурсах по профессиональному мастерству чемпионатного движения «Абилимпикс». Участниками финала национального чемпионата в Москве (октябрь, 2023г) стали победители региональных и отборочных соревнований: по компетенции «Ремонт и обслуживание автомобилей» (в категории «Студенты») - студент 4 курса техникума, обучающийся по специальности «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей», и школьница, обучающаяся в МОУ СОШ №14, по компетенции «Токарные работы на станках с ЧПУ» (в категории «Школьники»), наставниками которых были преподаватели техникума - Горчаков Д.А.и Максимов С.Е. Участниками отборочного этапа финала всероссийского чемпионата «Профессионалы» 2023 стали победители региональных и отборочных соревнований: Анисимов А., по компетенции «Электромонтаж» (наставник Дикевич Ж.Н.), Крутиков А., по компетенции «Работы на токарных универсальных станках» (наставник Максимов С.Е.) (2023), Костылев И. по компетенции «Ремонт и обслуживание автомобилей» (наставник Эккертов А.А.).

Достигнуты показатели проекта: «Создание безопасной цифровой среды»: создана система фильтрации интернет трафика, развернут сервис для проведения семинаров и видеоконференций, обновлён парк компьютерной техники в кабинетах информатики, обеспечен доступ к сети Интернет. В рамках защиты персональных данных, в техникуме отказались от решения задачи по созданию общей локальной сети между корпусами. В будущем следует продолжить формирование безопасной образовательной, в т.ч. цифровой среды.

Успешно реализован проект «Рациональное использование энергетических ресурсов техникума». Анализ расходования ресурсов за 2022 год по сравнению с 2021 годом позволил установить экономию на 921,0 тыс.руб.

Таким образом, задача развития инфраструктуры техникума с учётом требований международных стандартов для подготовки высококвалифицированных специалистов и рабочих кадров, включая показатели 2024 года, практически, решена. Начата работа по подготовке к лицензированию подразделений, созданных на базе предприятий.

Достижение целевых индикаторов направления 2. Развитие кадрового потенциала техникума осуществлялось путём реализации двух проектов: «Создание индивидуальных траекторий развития профессионального мастерства педагогических работников техникума» (РИТМ) и «Формирование экспертных сообществ по приоритетным для техникума компетенциям» (ЭКСПЕРТ).

Анализ достижений целевых показателей проектов РИТМ и ЭКСПЕРТ позволяет сделать вывод о их эффективной реализации - фактические показатели превысили планируемые уже к 2022 году. Установлен рост активности членов коллектива в повышении квалификации, включая стажировки и неформальное обучение, результаты которого нашли отражение при подготовке ежегодного отчёта о самообследовании образовательной организации. Начиная с 2019 года, доля педагогических работников, прошедших курсы повышения квалификации и (или) стажировку в соответствии с требованиями законодательства, составляла 100%, наблюдался значительный рост повышения квалификации через формальное и неформальное обучение, основным отличием которого стало непрерывное обучение большинства педагогов техникума. Благодаря реализации проектов РИТМ, ЭКСПЕРТ этот процесс приобрёл системный характер и подготовил коллектив техникума к участию в отборе ОО СПО для реализации ФП «Профессионалитет», а затем и в его реализации. В рамках Проекта прошли повышение квалификации по применению новых методик преподавания УД 77 педагогических работников (79%), включая стажировку на базе промышленных партнёров проекта - лидеров отрасли «Машиностроение», итоговую

аттестацию в формате демонстрационного экзамена по приобретённым компетенциям на базе современных мастерских образовательных организаций Мурманска, Смоленска, Астрахани, Костомукши. Впервые прошли переподготовку преподаватели - совместители, представляющие реальный сектор экономики по программе «Программа обучения работников, приходящих с производства, призёров и победителей чемпионатов профессионального мастерства по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП «Профессионалитет», в том числе в части педагогических навыков» (6 чел.). Достигнут показатель по количеству педагогов, реализующих программы с использованием оборудования мастерских, прошедших повышение квалификации по программам, основанным на международном опыте (13 чел.). Доля педагогов, вовлечённых в процесс внедрения индивидуальных траекторий развития составила 92%, превысив показатель 2024 года на 12%.

Проведённые мероприятия для повышения квалификации экспертов по компетенциям позволили подготовить 69 экспертов, в том числе из числа работодателей, превысив планируемый показатель 2024 года, практически в 7 раз, привлечь подготовленных экспертов к участию в ВСР и разработке образовательных программ. Благодаря реализации проекта ЭКСПЕРТ подготовлены 50 конкурсантов к участию в чемпионатах ВС, превысив показатель 2024 года (38 чел.) на 70%. В настоящий период 22 чел. - штатные сотрудники имеют свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, что превышает планируемый показатель 2024 года (15 чел.) на 68%. Установлен рост числа социальных партнёров, привлечённых для реализации утверждённого в 2020 году Плана мероприятий (дорожная карта) по реализации проектов и программ во взаимодействии с предприятиями - партнёрами».

Оценка достижений проекта кадрового потенциала позволяет сделать вывод о выполнении поставленных задач. Педагогический коллектив техникума за период с 2019 по 2023гг. приобрёл успешный опыт участия и реализации инновационных проектов в сфере среднего профессионального образования и уникальный опыт непрерывного образования. В Новой Программе необходимо продолжить развитие кадрового потенциала, развивая положительную динамику в увеличении численности экспертных сообществ, участников региональных/всероссийских конкурсов профессионального мастерства, привлечения к педагогической деятельности специалистов промышленных партнёров и стажировок педагогов техникума на базе промышленных партнёров, обоюдное наставничество. Важно осуществить переход к культуре непрерывного образования.

Достижения целевых индикаторов по реализации направления 3. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики осуществляется путём реализации трёх программ и пяти проектов: «Модернизация образовательных программ в соответствии с образовательными, профессиональными и международными стандартами» (Модернизация программ), «Создание центра развития компетенций и содействия трудоустройству выпускников техникума» (Конструктор карьеры), «Развитие МЦПК в техникуме» (МЦПК); «Внедрение механизма проведения демонстрационного экзамена» (Эффективная оценка); «Создание системы электронного обучения в техникуме» (Электронное обучение); «Создание системы выявления, обучения и дальнейшего сопровождения одаренных студентов техникума»; «Создание образовательного пространства для взаимодействия представителей реального сектора экономики, студентов и преподавателей СПО РК в техникуме» (Коворкинг-центр «Пятое измерение»); «Создание Центра опережающей профессиональной подготовки на базе техникума» (ЦОПП).

Анализ результатов выполнения программ и проектов позволяет установить, что за период с 2019 по 2023 годы основные образовательные программы (ОПОП) соответствуют требованиям ФГОС СПО, профессиональных стандартов, потребностям рынка труда, запросам работодателей. Начиная с 2019 года, учитывая потребности экономики республики приняты и утверждены 7 новых образовательных программ: 15.02.10 Мехатроника и мобильная

робототехника (по отраслям), 15.02.11 Техническая эксплуатация и обслуживание роботизированного производства, 15.01.34 Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением, 15.01.33 Токарь на станках с числовым программным управлением, 22.02.03 Литейное производство чёрных и цветных металлов, 26.02.02 Судостроение, 26.01.01 Судостроитель - судоремонтник металлических судов. Все реализуемые программы являются востребованными на рынке труда республики, большинство из них входят в ТОП-50.

Ежегодно актуализируется содержание основных образовательных программ ППССЗ и ППКРС, механизмы оценки и мониторинга качества подготовки кадров с учётом требований Всероссийского чемпионатного движения Молодые профессионалы, Абилимпикс. Приоритетным является включение в содержание отдельных тем, дисциплин с целью формирования у обучающихся дополнительных профессиональных компетенций в соответствии с требованиями работодателей, профессиональных стандартов.

Успешно завершён проект по внедрению электронного обучения. Доля преподавателей, обученных разработке электронных курсов (в т.ч. онлайн-курсов) и обучающихся, использующих электронное обучение уже к началу 2022 года составило 100% и превысило планируемые показатели (90% и 60%). На будущее планируем задачу по увеличению онлайн-курсов, разработанных преподавателями.

В рамках деятельности центра «Конструктор карьеры» внедрены современные технологии мониторинга трудоустройства выпускников. Число трудоустроенных выпускников в 2022 году составило 65,88%, что превысило планируемый показатель на 7%.

За прошедший период Техникум прошёл профессионально - общественную аккредитацию по 9 образовательным программам, в т.ч. основным образовательным программам: 38.02.03 «Операционная деятельность в логистике», 15.01.05 «Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))» (*срок действия до 2027 года*); 13.02.07 «Электроснабжение (по отраслям)», 15.02.16 Технология машиностроения», 22.02.06 «Сварочное производство», 23.02.07 «Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов», программы профессионального обучения по профессиям: «Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом»; 19203 «Тракторист», 19861 «Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (*срок действия до 2029 года*).

Анализ деятельности Многофункционального центра прикладных квалификаций (МЦПК) позволяет сделать вывод о том что планируемые задачи в основном выполнены. Создано более 110 программ профессионального обучения, прошли программы профессионального обучения 6700 человек, в том числе, 480 школьников, освоивших дополнительные общеобразовательные программы, более 4950 граждан в возрасте от 25 до 65 лет, прошли курсы повышения квалификации и (или) профессиональную подготовку, переподготовку на базе техникума. Одновременно с достижениями отмечаем, что не удалось решить задачу увеличения дохода от деятельности МЦПК, напротив, показатель доходности снизился в связи с пандемией, снижением уровня официально безработных граждан и др. В то же время, МЦПК сохраняет стабильный ежегодный доход не менее 8 млн. руб., разрабатывает и реализовывает новые программы, участвует в рамках федерального проекта Демография (проекты «Содействие занятости», «Обучение студенческих отрядов»).

В рамках реализации федерального проекта «Молодые профессионалы» в сентябре 2022 года на базе техникума открыт Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП). Сегодня ЦОПП - площадка – агрегатор и оператор ресурсов региона для профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующем международным стандартам. Созданное на базе ЦОПП коворкинг - пространство, позволило эффективно реализовать проект «Создание образовательного пространства для взаимодействия представителей реального сектора экономики, студентов и

преподавателей СПО РК в техникуме». (Коворкинг-центр «Пятое измерение»). Ежегодно увеличивается количество компетенций и численность студентов, участвующих в демонстрационном экзамене (ДЭ) в рамках ГИА - с трёх компетенций и 30 человек в 2019 году, до 6 компетенций и 265 человек в 2023 году. Форма проведения ДЭ внедрена и в промежуточную аттестацию, что позволило улучшить качество результатов независимой оценки до 90% в 2023 году. В Новой Программе следует разработать комплекс эффективных мероприятий для проведения демонстрационного экзамена, поскольку с 2024 года практически все обучающиеся техникума будут сдавать ГИА с использованием независимой оценки качества подготовки с использованием механизма ДЭ.

Одним из ведущих направлений развития системы среднего профессионального образования признается совершенствование воспитания как неотъемлемой части целостного образовательного процесса. В действующе Программе развития реализовывалось 4 направление - Воспитание, социализация и самореализация студентов. Достижение целевых индикаторов и результатов решения задачи осуществляется путем реализации следующих проектов и программ: «Создание молодежной общественной площадки студентов среднего профессионального образования Республики Карелия в Петрозаводском автотранспортном техникуме» (Молодежный Парк компетенций «Profii Karjala»), «Создание модели формирования профессиональной траектории в Петрозаводском автотранспортном техникуме» («Мир навыков будущего»), «Создание учебной лаборатории предпринимательских компетенций» (БизнесЛаб).

«Гражданско-патриотическое и правовое воспитание» (Гражданин и патриот), «Формирования навыков здорового образа жизни у студентов техникума» (Вектор здоровья), «Развитие спортивного клуба в техникуме» (Спортивный клуб «Автотор»), «Экологическое воспитание» (Живая планета), «Создание целостного воспитательного пространства и развивающей социокультурной среды в общежитиях техникума» (Общежитие), «Создание культурно-творческого пространства» (Вдохновение).

Результаты реализуемых проектов и программ: Создано воспитательное пространство и развивающая образовательная среда, позволяющие каждому студенту заниматься внеучебной, волонтерской и добровольческой деятельностью, обучающиеся активно участвуют в работе органов студенческого самоуправления, в реализации социально-значимых и культурных проектов. Например, участники ВПК «АрМаДа» (5 чел.) - победители и призеры III этапа Международной исторической программы «Память сердца: блокадный Ленинград» (2021г), студент Тимур Прошаков, победитель Всероссийского конкурса «Послы Победы 2022», активист движения «Волонтеры Победы» представлял республику на Параде Победы в Москве (2022г.).

Разработанная программа популяризации рабочих профессий федерального проекта «Профессионалитет» позволила создать условия для осознанного выбора обучающимися общеобразовательных учреждений будущей профессиональной деятельности в соответствии с личностными интересами, образовательными запросами и потребностями рынка труда. Об этом свидетельствуют результаты приёмной кампании - основная категория абитуриентов 2023 года - школьники, ранее охваченные профориентационными мероприятиями.

Один из важнейших результатов программы, позволяющий студентам самореализоваться - созданы условия для реализации лидерского потенциала обучающихся через активное включение в работу органов студенческого самоуправления – в техникуме действует Студенческий совет, ежегодно избираются председатель студенческого совета, заместители председателя (по отделениям), действует студенческие советы в общежитиях. Участвуя в обсуждении проекта Отчёта о самообследовании за 2022 год, студенты - участники Общего собрания (конференции) работников и обучающихся, внесли важные дополнения и предложения по расширению задач на 2023 год и успешно их реализуют в содружестве с педагогами техникума. Созданы условия для развития творческого, познавательного, культурного потенциала студентов, формирование у них активной гражданской позиции. На базе техникума работают: волонтерский отряд «Волонтеры Победы» - 60 человек; Добровольческий отряд «МыРядом»; Штаб студенческих отрядов (студенческий энергетически отряд «Сириус», производственный студенческий отряд «Линкор», студенческий сельскохозяйственный отряд «Колосс»), функционирует танцевальный коллектив «Liberty».

Новацией 2022 года в организации воспитательной деятельности стали наставники для первокурсников - Стартеры, команда Амбассодоров Профессионалитета, Спортивный клуб «Автодор». В 2023 году на молодежном треке форума СПО студент техникума, Амбассадор Профессионалитета образовательно-производственного центра - «Сампо» был одним из трех представителей Республики Карелия в Москве.

В Новой программе развития, учитывая достигнутые результаты в воспитании, социализации и самореализации студентов важно направить вектор на профессиональное воспитание, формирование профессионально компетентной, гармонично развитой личности, воспитание гражданина, способного осмысливать, ставить и решать проблемы общества с учётом социальных, этических, культурных, экологических аспектов, быть нравственно и социально ответственным работником, легко адаптирующимся в коллективе, готовым трудиться в условиях конкуренции, востребованного современным рынком труда.

Наиболее значимые достижения техникума в период с 2019 по 2023 годы

Петрозаводский автотранспортный техникум:

1. Техникум стал участником ФП «Профессионалитет» с 2022 года, войдя в первые 70 учреждений СПО РФ вошедших в проект.
2. На базе техникума создан Центр опережающей профессиональной подготовки.
3. Техникум стал Федеральной пилотной площадкой по внедрению методик преподавания восьми общеобразовательных дисциплин с учётом профессиональной направленности программ СПО, реализуемых на базе ООО (2022)
4. На базе техникума создан Центр по профилактике детского дорожно-транспортного травматизма «Лаборатория безопасности».
5. Техникум прошёл профессионально - общественную аккредитацию по девяти образовательным программам (2021, 2023).

Подводя итоги реализации Программы развития техникума на 2019– 2024 годы следует отметить, что поставленные задачи достигнуты:

1. Формирующийся инфраструктурный комплекс техникума является важнейшим показателем конкурентоспособности выпускников.

По результатам международных и российских исследований установлена связь качества инфраструктуры и качество результатов обучения. И это в действительности, нашло отражение в достижениях техникума, включая педагогов и студентов.

Повысился уровень материально-технической базы и оснащённости мастерских, цехов: отремонтированы учебные корпуса (3), общежития (2), спортивные площадки (3), полигон, боксы для стоянки автомобилей, библиотеки (3), кабинеты, созданы 13 мастерских, соответствующих современным международным стандартам, специализированные центры компетенций (СЦК) (15), лаборатория безопасности, учебно производственный комплекс. Реализованы проекты по проведению ремонтных работ в зоне организации питания и по ремонту центрального входного крыльца в учебном корпусе №1 в рамках созданного Фонда содействия развитию Петрозаводского автотранспортного техникума.

Техникум становится региональной площадкой сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций республики: успешно функционирует региональный координационный центр (РКЦ), Центр развития профессионального образования (ЦРПО), многофункциональный центр прикладных квалификаций (МЦПК), Центр карьеры (трудоустройства), директор техникума является председателем Совета директоров ОО СПО Республики Карелия.

Созданный на базе техникума в сентября 2022 года Центр опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП) координирует развитие и использование ресурсов не только образовательных, но и других организаций Республики Карелия в целях опережающей профессиональной подготовки всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и

перспективным профессиям и компетенциям, площадка для создания экспертных сообществ и проведения различных мероприятий. Внедрены практики проведения мероприятий во взаимодействии с ключевыми работодателями.

2. Кадровый потенциал техникума является ключевым фактором, определяющим успех образовательного процесса.

Для поддержания конкурентоспособности выпускников требуется постоянная актуализация компетенций работников, что связано с систематическим участием в непрерывном образовании. Развитие кадрового потенциала техникума является непрерывным процессом, направленным на повышение эффективности и профессионализма сотрудников. 100% педагогических работников проходят курсы повышения квалификации и (или) стажировку в соответствии с требованиями законодательства, в том числе, по применению новых методик преподавания 79%, включая стажировку на базе индустриальных партнёров проекта - лидеров отрасли «Машиностроение», итоговую аттестацию в формате демонстрационного экзамена по приобретённым компетенциям на базе современных мастерских образовательных организаций Мурманска, Смоленска, Астрахани, Костомукши. Впервые прошли переподготовку преподаватели - совместители, представляющие реальный сектор экономики по программе «Программа обучения работников, приходящих с производства, призёров и победителей чемпионатов профессионального мастерства по освоению компетенций, обеспечивающих реализацию мероприятий ФП «Профессионалитет», в том числе в части педагогических навыков» 6% , 13% преподавателей реализуют программы с использованием оборудования мастерских, 92% педагогов, вовлечены в процесс внедрения индивидуальных траекторий личностного и профессионального роста. Подготовлено 69 экспертов по компетенциям, в том числе из числа работодателей, 50 конкурсантов - к участию в чемпионатах ВС, 23% педагогов имеют свидетельство эксперта с правом оценки демонстрационного экзамена по компетенциям, соответствующим профилям мастерских, возросла в два раза численность социальных партнёров, привлечённых для реализации Плана мероприятий (дорожная карта) по реализации проектов и программ во взаимодействии с предприятиями - партнёрами».

3. Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики.

В условиях современного темпа технологических и социально-экономических преобразований содержание профессиональной деятельности стремительно трансформируется. Ежегодно актуализируется содержание основных образовательных программ ППССЗ и ППКРС, механизмы оценки и мониторинга качества подготовки кадров с учетом требований Всероссийского чемпионатного движения Молодые профессионалы, Абилимпикс. 100% преподавателей используют электронные образовательные ресурсы и дистанционные образовательные технологии. В рамках деятельности центра «Конструктор карьеры» внедрены современные технологии мониторинга трудоустройства выпускников. Число трудоустроенных выпускников в 2022 году составило 65,9%. Техникум прошёл профессионально - общественную аккредитацию по 9 образовательным программам. В 2023 году в техникуме завершился аккредитационный мониторинг. ЦОПП стал площадкой – агрегатором и оператором ресурсов региона для профессиональной ориентации, ускоренного профессионального обучения, подготовки, переподготовки, повышения квалификации всех категорий граждан по наиболее востребованным, новым и перспективным профессиям и компетенциям на уровне, соответствующем международным стандартам. Ежегодно увеличивается количество компетенций и численность студентов, участвующих в демонстрационном экзамене (ДЭ) в рамках ГИА - с трёх компетенций и 30 человек в 2019 году, до 6 компетенций и 265 человек в 2023 году. Форма проведения ДЭ внедрена и в промежуточную аттестацию, что позволило улучшить качество результатов независимой оценки до 90% в 2023 году. По результатам Регионального этапа чемпионата по

профессиональному мастерству «Профессионалы» в Республике Карелия в 2023 году, техникум стал площадкой для проведения соревнований по 12 компетенциям, в которых приняли участие 70 конкурсантов профессиональных организаций. Победителями в соревнованиях стали 12 студентов, призёрами - 15 студентов техникума.

4. Воспитание, социализация и самореализация студентов

Созданное в техникуме воспитательное пространство и развивающая образовательная среда, позволяют каждому студенту заниматься внеучебной, в т.ч. волонёрской деятельностью, участвовать в работе органов студенческого самоуправления, в реализации социально - значимых и культурных проектов.

В техникуме насчитывается порядка 180 студентов постоянных участников добровольческих объединений, 650 студентов, принимающих участия в добровольческих акциях и мероприятиях. Внедрение должности советника директора по воспитанию также способствовало углублению воспитательной компоненты во все сферы образовательного пространства техникума.

На базе техникума организована деятельность общественного центра «Волонтёры Победы», в состав которого входят 60 студентов - активистов. В рамках гражданско - патриотических мероприятий (событийное волонёрство) были привлечены 200 студентов. Только за 2023 год волонтёры Центра приняли участие в более 100 мероприятиях (Международные акции: «Сад Памяти», «Диктант Победы», Всероссийские акции «Георгиевская ленточка», «Красная гвоздика», Парад у дома ветерана», участие в организации тематической площадки «Бессмертный полк. Карелия», участие в проекте «Поезд Победы» и др. Участники Военно - патриотического клуба «АрМаДа», в состав которого входят 30 обучающихся, принимают участие в акциях и митингах в поддержку Российской армии, выполняющей задачу по защите России в зоне СВО, участвовали в спартакиаде допризывной молодёжи. В течение года к мероприятиям были привлечены порядка 80 обучающихся. Волонёрский добровольческий отряд «Мы Рядом» объединяет 15 постоянных участников и 70 студентов техникума, участвующих в мероприятиях в качестве добровольных помощников, таких как - поздравление с праздниками ветеранов техникума, организация встреч с ветеранами, сбор корма для животных приютов, участие в профориентационных мероприятиях, в «Дне донора» и др. Студенты техникума (15 человек) принимали участие в акциях и мероприятиях Центра Добровольчества «Мосты Добра», за год охвачено около 80 студентов. В добровольческую активность привлекаются обучающиеся и в рамках реализации проекта «Стартеры» (*Путеводители первокурсников*), участники - 50 студентов 2-3х курсов. 47 студентов стали участниками Молодёжной общероссийской общественной организации «Российские студенческие отряды».

Лидерами развития техникума стали 25 студентов - участников Общего собрания (конференции) работников и обучающихся техникума и членов рабочих групп по разработке мероприятий в рамках предложений, сформулированных на заседании по обсуждению Отчёта по результатам самообследования техникума за 2022 год.

Таким образом по большинству целевых показателей достигнуто существенное превышение установленных на 2024 год значений. В то же время, общий вектор развития системы профессионального образования, заданный в документах стратегического планирования, не позволяет топтаться на месте, а обуславливает необходимость постановки новой стратегической цели - ГАПОУ РК «ПАТТ» к 2025 году - многоотраслевой центр подготовки кадров, региональная площадка сетевого взаимодействия, занимает лидирующую позицию среди профессиональных образовательных организаций Республики Карелия, входит в ТОП-10 СЗФО, ТОП-50 России. Определён комплекс задач, решение которых приведёт к достижению цели: развитие инфраструктуры техникума, развитие кадрового потенциала, обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики,

профессиональное воспитание; источники необходимого финансирования стратегических проектов и мероприятий; показатели достижения целей, определяющие ожидаемый результат развития.

При разработке новой Программы были учтены федеральные и региональные нормативные и правовые акты, национальные, федеральные и региональные проекты и программы, определяющие стратегические направления развития среднего профессионального образования в регионе. Программа направлена на обеспечение динамического лидерства по образовательным направлениям, являющимся приоритетными для техникума на основе накопленного опыта и конкурентного потенциала техникума. Программа базируется на ценностях, сложившихся в техникуме, главной из которых является качество обучения, на новых тенденциях, предъявляемых современной экономикой и обществом к среднему профессиональному образованию, и определяет целевую модель стратегического развития техникума. Программа устанавливает:

- видение техникума: лидер среднего профессионального образования Республики Карелия в сфере подготовки кадров для дорожного строительства, эксплуатации автомобильного транспорта и логистики, металлообработки, машиностроения и энергетики, судостроительной отрасли; уникальная профессиональная образовательная организация по своей многопрофильности и полифункциональности. Региональная площадка сетевого взаимодействия профессиональных образовательных организаций Карелии, образовательная организация инновационного типа, обладающая эффективной системой менеджмента, направленного на максимальное удовлетворение образовательных потребностей всех заинтересованных сторон;

- миссию: организация высокого качества среднего профессионального образования через инновации, активное и равноправное сотрудничество с ведущими предприятиями Карелии, интеграция интересов работодателя, техникума и обучающихся, формирование профессионально компетентной, гармонично развитой личности, воспитание гражданина, способного осмысливать, ставить и решать проблемы общества с учётом социальных, этических, культурных, экологических аспектов, быть нравственно и социально ответственным работником, легко адаптирующимся в коллективе, готовым трудиться в условиях конкуренции, востребованного современным рынком труда.

Программа развития является документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется по необходимости в соответствии с решениями Педагогического совета и Совета Учреждения по согласованию с Учредителем.

Портфель 1

Развитие инфраструктуры техникума

Руководитель Портфеля: Сорокина Е.А.

Администратор Портфеля: Игнатенко А.В.

	Наименование проекта/ программы	Период реализации проекта	Руководитель проекта
1.	Проект 1. Учебно-производственный комплекс, современная система оборудования и инфраструктуры	январь 2024 – декабрь 2025	Сорокина Е.А.
2.	Программа 1. Модернизация общежитий для проживания обучающихся	январь 2024 – декабрь 2025	Игнатенко А.В.
3.	Программа 2. Формирование безопасной цифровой среды техникума (Безопасная цифровая среда)	январь 2024 – декабрь 2025	Куликов А.С.
4.	Программа 3. Рациональное использование энергетических ресурсов техникума (РИЭР)	январь 2024 – декабрь 2025	Игнатенко А.В.
5.	Программа 4. Создание безопасных условий в техникуме	январь 2024 – декабрь 2025	Игнатенко А.В.
6.	Программа 5. Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ (Доступная среда)	январь 2024 – декабрь 2024	Кенть В.К.

Паспорт Проекта 1

Наименование проекта (полное)	Учебно-производственный комплекс, современная система оборудования и инфраструктуры
Наименование проекта (сокращенное)	УПК
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – 2025 (открытие – 01.09.2024)
Руководитель проекта	Сорокина Е.А., заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Старшие мастера

Цель и показатели Проекта 1

Цель проекта 1	Создать к 2025 году учебно-производственный комплекс, который включает в себя мастерские, лаборатории, аудитории и другие помещения, а также различное оборудование, инструменты и материалы для обучения и работы студентов			
Показатели проекта 1 и их значения	Показатель	Базовое значение	Период, год	
		2023	2024	2025
	Созданы мастерские по компетенциям, штука	14	15	16

по годам	Создана модель УПК в техникуме	1		
	Запуск УПК в техникуме		1	
	Определен перечень выпускаемой продукции и оказываемых услуг УПК, штука	1	1	1
	Количество оборудованных рабочих мест, созданных в Организации*, ед.	78	80	90
	Количество внедренных в учебный процесс единиц современного оборудования*, ед.	90	94	97
	Количество внедренных в учебный процесс единиц оборудования, поддерживающего технологии электронного обучения и дистанционные образовательные технологии*, ед.	96	100	110
	Площадь отремонтированных учебных помещений*, кв.м.	600	650	700
	Сформирован график работы на текущий год	да		
	Определена штатная численность по каждому цеху/мастерской с указанием должностных обязанностей, наличие		да	да

Паспорт Программы 1

Наименование проекта (полное)	Программа 1. Модернизация общежитий для проживания обучающихся
Наименование проекта (сокращенное)	Общежитие
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 - 2025
Руководитель проекта	Игатенко А.В., заместитель директора
Администратор проекта	Кенть В.К., руководитель хоз. службы

Цель и показатели Программы 1

Цель программы 1	К 2025 году произвести ремонт мягких кровель, косметический ремонт всех жилых помещений и мест общего пользования			
Показатель и программ	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Удовлетворенность качеством	70%	80%	85%

ы 1 и их значения по годам	готовности жилых помещений, %			
	Количество отремонтированных жилых комнат, штука	137	215 ¹	324*
	Количество отремонтированных и оборудованных мест общего пользования, м 2	1167	1617*	2244*
	Обеспеченность жилых комнат новой мебелью, %	50%	75%*	100%*
	Отремонтировано мягких кровель зданий общежитий, шт.	0	1*	2*

Паспорт Программы 2

Наименование проекта (полное)	Программа 2. Формирование безопасной цифровой среды техникума
Наименование проекта (сокращенное)	Безопасная цифровая среда
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 - 2025
Руководитель проекта	Куликов А.С., инженер-программист
Администратор проекта	

Цель и показатели Программы 2

Цель программы 2	Формирование безопасной информационной среды в техникуме к 2025 году			
Показатели программы 2 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Подключение к Единой системе передачи данных	1		
	Создание общей локальной сети между корпусами техникума	1	1	
	Модернизация устаревшей компьютерной техники (количество модернизированных рабочих мест)	21	31	43
	Продление сертификатов ЭЦП	да		

Паспорт Программы 3

Наименование программы (полное)	Рациональное использование энергетических ресурсов техникума
Наименование программы (сокращенное)	РИЭР
Срок начала и окончания программы	январь 2024 - 2025
Руководитель программы	Игнатенко А.В, заместитель директора
Администратор программы	Богданова И.А., главный бухгалтер

¹ мероприятие будет выполнено при условии вхождения при условии выделения региональных (федеральных) средств на реализацию соответствующей программы

Цель и показатели программы 3

Цель программы 3	Уменьшении потребления энергии и снижении затрат на энергоресурсы в техникуме на 2%			
Показатели Программы 3 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Создана комиссия по контролю за расходом энергоресурсов, штука	1	1	1
	Проведен энергоаудит	1	1	1
	Разработана комплексная программа по повышению энергетической эффективности, штука	1	1	1
	Подготовлено специалистов для решения вопросов энергосбережения, человек (всего)	1	2	2
	Оборудованы узлы учета потребления энергоресурсов, энергосберегающими приборами. Обеспечена их эффективная работа, штука (всего)	8	8	8
	Модернизация тепловых пунктов, штука (всего)	3	5	8
Заменены осветительные приборы на энергосберегающие светильники, %	70	85	100	

Паспорт Программы 4

Наименование программы (полное)	Создание безопасных условий в техникуме
Наименование программы (сокращенное)	Безопасность в техникуме
Срок начала и окончания программы	январь 2024 - 2025
Руководитель программы	Игнатенко А.В, заместитель директора
Администратор программы	Кенть В.К., руководитель хоз. службы

Цель и показатели программы 4

Цель программы 4	Обеспечении безопасности и здоровья обучающихся и персонала			
Показатели Программы 4 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Обеспечена безопасность учебной среды:			
	Оборудование постов охраны сотрудниками ЧОП.	2	4	5
	Модернизация систем сигнализации, пожарных и охранно-тревожных систем.	3	4 ²	5*
	Оборудование зданий системами СКУД и СОУЭ.	4	5*	
Оснащение зданий дополнительными системами видеонаблюдения, %	60%	80%*	100%	
Оборудование ограждения по периметру	3*		*	

² мероприятие будет выполнено при условии вхождения при условии выделения региональных (федеральных) средств на реализацию соответствующей программы

	зданий, шт		4*	5*
	Созданы комфортные условия для обучения: Регулярный контроль технического состояния зданий, аудиторий, оборудования и электрооборудования	100%	100%	100%
	Обеспечение достаточной освещенности, чистоты в помещениях;	100%	100%	100%
	Обустройство комфортных рабочих мест и зон отдыха для студентов;	100%	100%	100%
	Обеспечение наличия необходимых учебных материалов и оборудования.	100%	100%	100%
	Разработаны положения по безопасности для студентов и преподавателей: Информирование обучающихся и персонала о мерах безопасности;	100%	100%	100%
	Оформление правил поведения при чрезвычайных ситуациях;	100 %	100%	100%
	Организация тренировочных эвакуаций и учений при различных чрезвычайных ситуациях.	100%	100%	100%
	Организована профилактика наркомании и алкоголизма: Организация консультаций специалистов по проблемам использования наркотиков и наркомании;	100%	100%	100%
	Проведение информационных мероприятий, направленных на профилактику употребления наркотиков и алкоголя.	100%	100%	100%

Паспорт Программы 5

Наименование программы (полное)	Создание условий для обучения инвалидов и лиц с ОВЗ
Наименование программы (сокращенное)	Доступная среда
Срок начала и окончания программы	2024
Руководитель программы	Игнатенко А.В.
Администратор программы	Кенть В.К., руководитель хозяйственной службы

Цель и показатели Программы 5

Цель программы 5	Создание к декабрю 2024 года материально-технических условий для обучения не менее 10 инвалидов и (или) лиц с ограниченными возможностями здоровья		
Показатели программы 5 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год
			2024
	Созданы материально – технические условия в соответствии с Паспортом доступности техникума, %	100	100
	Обеспечено взаимодействие с Региональным ресурсным учебно-методическим центром по	да	да

	обучению инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (ГАПОУ РК «ППК»)		
	Созданы адаптированные программы обучения лиц с ОВЗ и инвалидностью (по заявлению), штука	100	100

Портфель 2

Развитие кадрового потенциала техникума

Руководитель Портфеля: Баранова Е.Н.

Администратор Портфеля: Лурье О.П.

	Наименование проекта/ программы	Период реализации проекта/программы	Руководитель проекта
1.	Проект 1. Развитие экспертных сообществ	январь 2024 – декабрь 2025	Лурье О.П.
2.	Проект 2. Формирование системы подготовки работников техникума к участию в конкурсах профессионального мастерства	январь 2024 – декабрь 2025	Баранова Е.Н.
3.	Проект 3. Привлечение к педагогической деятельности специалистов промышленных партнеров	январь 2024 – сентябрь 2024	Сорокина Е.А.
4.	Программа 1. Создание условий успешной педагогической адаптации	январь 2024 – декабрь 2025	Норицына И.Л.
5.	Программа 2. Наставничество: от ориентиров к результатам	январь 2024 – декабрь 2024	Баранова Е.Н.
6.	Программа 3. Организация стажировок педагогических работников на базе промышленных партнеров	январь 2024 – декабрь 2024	Баранова Е.Н.

Паспорт Проекта 1

Наименование проекта (полное)	Развитие экспертных сообществ
Наименование проекта (сокращенное)	ЭКСПЕРТ
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Лурье О.П., заместитель директора
Администратор проекта	Дикевич Ж.Н., преподаватель

Цель и показатели Проекта 1

Цель Проекта 1	Сформировать к 2025 году экспертные сообщества по 15 компетенциям с количеством экспертов не менее 70 человек	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
Показатели Проекта 1 и их значения по годам	Показатель			
	Разработан график обучения/повышения квалификации/ стажировок специалистов и партнеров техникума по программам ФИРПО, штука	1	1	1
	Разработан график обучения/повышения квалификации/ стажировок специалистов и	1	1	1

	партнеров техникума по проекту Абилимпикс, штука			
	Составлен и пополняется реестр экспертов (по различным направлениям подготовки, специализациям), штука	1	1	1
	Подготовлено экспертов из числа специалистов и партнеров техникума, человек (по различным направлениям, всего)	52	60	70
	Обеспечено участие экспертов техникума в мероприятиях/ чемпионатах Профессионалы, Абилимпикс, человек	56	60	70
	Обеспечено участие экспертов в разработке образовательных программ, человек	20	30	40
	Подготовлено конкурсантов для участия в чемпионатах Профессионалы, Абилимпикс, человек	45	60	70

Паспорт Проекта 2

Наименование проекта (полное)	Формирование системы подготовки работников техникума к участию в конкурсах профессионального мастерства
Наименование проекта (сокращенное)	Движение ВВЕРХ
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Баранова Е.Н., старший методист
Администратор проекта	Норицына И.Л., методист

Цель и показатели Проекта 2

Цель Проекта 2	Сформировать и реализовать к 2025 году системы подготовки работников техникума к участию в конкурсах профессионального мастерства с результатом не менее 5 призовых мест в региональных/всероссийских конкурсах ежегодно			
Показатели Проекта 2 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Разработан график участия работников техникума в конкурсах/чемпионатах, штука	1	1	1
	Разработана система тренингов и тематических семинаров для Программы подготовки работников техникума в конкурсах/чемпионатах (псих.подготовка, ораторское искусство, тайм-менеджмент, цифровая грамотность и др.), штука	1	1	1
	Сформирован график «набора» базовых/входных данных для старта участия в конкурсном движении (достижения, портфолио)	1	1	1
	Разработан график (ежегодно) проведения внутренних/отборочных мероприятий, штука	1	1	1
Создан Совета наставников для сопровождения будущих участников, работы в экспертном сообществе, методической работы с будущими,	0	1	1	

	начинающими конкурсантами, штука			
	Подготовлено конкурсантов из числа специалистов техникума, человек (по различным направлениям, всего)	1	10	12

Паспорт Проекта 3

Наименование проекта (полное)	Привлечение к педагогической деятельности специалистов промышленных партнеров
Наименование проекта (сокращенное)	ПрофРесурс
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – сентябрь 2024
Руководитель проекта	Сорокина Е.А., заместитель директора по УПР
Администратор проекта	Норицына И.Л.

Цель и показатели Проекта 3

Цель Проекта 3	Разработать методику привлечения к педагогической деятельности специалистов промышленных партнеров к сентябрю 2024 года		
Показатели Проекта 3 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год 2024
	Составлен перечень вакансий для привлечения к педагогической деятельности специалистов промышленных партнеров, штука	1	1
	Проведены тематические сессии-встречи с руководителями отраслевых предприятий, штука	4	4
	Организованы стажировки/КПК для специалистов промышленных партнеров, штука	4	4
	Организовано методическое сопровождение специалистов промышленных партнеров, привлеченных для педагогической деятельности, человек (всего)	10	10
	Привлечены к педагогической деятельности специалистов промышленных партнеров, человек (всего)	1	10

Паспорт Программы 1

Наименование проекта (полное)	Создание условий успешной педагогической адаптации
Наименование проекта (сокращенное)	Шаг в профессию
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Норицына И.Л., методист
Администратор проекта	Копытова Ю.В., преподаватель

Цель и показатели Программы 1

Цель Программы 1	Создать и внедрить к 2025 году механизм адаптации педагогических работников			
Показатели Программы 1 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Разработан план мероприятий по адаптации новых пед. работников на учебный год, штука	1	1	1
	Закреплены наставники из числа пед. работников техникума за начинающими педагогами, штука (всего)	10	12	15
	Сформировано объединение «Шаг в профессию», штука	1	1	1
Подготовлены «карты роста» для каждого вновь принятого на работу педагогического работника, штука (всего)	1	1	1	

Паспорт Программы 2

Наименование проекта (полное)	Наставничество: от ориентиров к результатам
Наименование проекта (сокращенное)	Я-Наставник
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2024
Руководитель проекта	Кустова С.Н., преподаватель
Администратор проекта	Баранова Е.Н., старший методист

Цель и показатели Программы 2

Цель Программы 2	Создать и внедрить к декабрю 2024 года механизм работы наставников (не менее 150 человек) с демонстрацией результатов деятельности		
Показатели Программы 2 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год
			2024
	Составлен реестр наставников с региональным/федеральным статусом, штука (всего)	1	1
	Сформированы пары наставников «педагог-педагог», штука (всего)	25	35
	Сформированы пары наставников «студент-студент», штука (всего)	80	85
	Сформированы пары наставников «представитель предприятия-студент (группа студентов)», штука (всего)	20	30
	Организован постояннодействующий семинар для наставников, количество семинаров, всего	4	4
	Организован Наставник-Тур (один день в колледже своего региона, дружественного региона, обмен наставниками)	0	1
Разработаны и внедрены критерии деятельности наставников, перечень (всего)	1	1	

	Представлен перечень достижений – результатов работы пар наставников, штука (всего)	1	1
--	---	---	---

Паспорт Программы 3

Наименование проекта (полное)	Организация стажировок педагогических работников на базе индустриальных партнеров
Наименование проекта (сокращенное)	Стажировки 20.24
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2024
Руководитель проекта	Баранова Е.Н., старший методист
Администратор проекта	Игнатович Н.Л., старший методист

Цель и показатели Программы 3

Цель Программы 3	Реализовать к декабрю 2024 года стажировку не менее чем 25 педагогических работников на базе индустриальных партнеров		
Показатели Программы 3 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год 2024
	Составлен реестр потенциальных баз стажировок (из числа индустриальных партнеров) для пед.работников, штука (всего)	1	1
	Сформированы программы стажировок педагогических работников на базе индустриальных партнеров, штука (всего)	6	8
	Организована площадка для представления результатов стажировок на ежегодной конференции СПО с представлением опыта и результатов, штука (всего)	1	1
	Реализована программа стажировок не менее чем для 25 пед.работников, количество стажеров (всего)	25	25

Портфель 3.

Обеспечение соответствия квалификации выпускников требованиям экономики

Руководитель Портфеля: Лурье О.П.

Администратор Портфеля: Сорокина Е.А.

№ п / п	Наименование проекта/ программы	Период реализации и проекта	Руководитель проекта
1	Проект 1. Модернизация Центра трудоустройства техникума (Центр карьеры)	январь 2024 – декабрь 2024	Шершева А.И./Хартман Т.Н.
2	Проект 2. Ресурсы МЦПК для всех и каждого (Обучение для всех и каждого)	январь 2024 – декабрь 2025	Денисова И.А. /Анчукова М.Ю.
3	Проект 3. Совет по взаимодействию с работодателями – механизм развития кадрового потенциала (Совет работодателя)	январь 2024 – декабрь 2025	Лурье О.П. /Романькова О.Н.
4	Программа 1. Модернизация образовательных программ в соответствии с образовательными и профессиональными стандартами (Модернизация программ)	январь 2024 – декабрь 2025	Сорокина Е.А. /Кунжина О.Н.
5	Программа 2. Комплекс эффективных мероприятий для проведения демонстрационного экзамена (ДЭ)	январь 2024 – декабрь 2025	Гужиева А.В. /Лурье О.П.
6	Программа 3. Система выявления, обучения и сопровождения одаренных студентов техникума (Развитие)	январь 2024 – декабрь 2025	Гольд Г.П../Лурье О.П.
7	Программа 4. Реализация модели внутренней системы оценки качества обучения (ВСОКО)	январь 2024 – декабрь 2025	Игнатович Н.Л./Шлибурене Т.Г.

Паспорт Проекта 1

Наименование проекта (полное)	Модернизация Центра трудоустройства техникума
Наименование проекта (сокращенное)	Центр карьеры
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Шершева Анна Игоревна, методист

Администратор проекта	Хартман Татьяна Николаевна, социальный педагог
-----------------------	--

Цель и показатели Проекта 1

Цель проекта 1	Модернизация Центра трудоустройства в Центр формирования карьерных траекторий обучающихся с учетом потребностей регионального рынка труда			
	Показатель	Базовое значение	Период, год	
2024			2025	
Показатели проекта и их значения по годам	Разработан План по содействию трудоустройству выпускников, (да/нет, 1/0)	1	1	1
	Проведение Дней предприятий в техникуме, ед	2	8	10
	Увеличение количества мероприятий по профессиональному и карьерному сопровождению выпускников (тренинги по эффективной самопрезентации, мастер-классы, бизнес игры), ед	48	60	60
	Создана программа закрепления выпускников в техникуме в качестве кадрового резерва, (да/нет, 1/0)	0	1	1
	Разработаны карьерные карты, ед	10	13	15
	Доля выпускников, систематически взаимодействующих с техникумом, в общем количестве выпускников соответствующего учебного года (являющихся членами Ассоциации выпускников техникума), %	10	20	30
	Доля выпускников, включенных в Молодёжный кадровый резерв по отраслевым направлениям подготовки кадров в техникуме, %	10	20	25
	Доля выпускников, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности/профессии в общей численности выпускников, %	70	85	85

Паспорт Проекта 2

Наименование проекта (полное)	Ресурсы МЦПК для всех и каждого
Наименование проекта (сокращенное)	Обучение для всех и каждого
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Денисова Ирина Александровна, руководитель

	МЦПК
Администратор проекта	Анчукова Марина Юрьевна, методист МЦПК

Цель и показатели Проекта 2

Цель проекта 2	Создание условий для эффективной деятельности МЦПК в техникуме и получение дохода не менее 8 000 000,00 руб. ежегодно			
Показатели проекта 2 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	1. Разработаны 10 ОП, реализация которых возможна без привлечения сторонних организаций и вложения дополнительных затрат, ед.	3	3	4
	2. Ежегодно привлечено (подготовлено) 15 педагогических работников для реализации ОП, ед.	15	15	15
	3. Ежегодно привлечено 10 образовательных организаций и предприятий для реализации ОП, в том числе ПП, ед.	10	10	10
	4. Разработано 6 новых ОП/ модернизировано, которые реализуются с применением электронного обучения и дистанционных технологий, ед.	2	2	2
	5. Обучено 450 человек по ДПО -программам повышения квалификации	150	150	150
	6. Обучены 210 слушателей в Автошколе МЦПК, ед.	70	70	70
	7. Обучено ежегодно не менее 700 слушателей по ООП подготовки, переподготовки и повышения квалификации в МЦПК, ед.	700	700	700
	8. Продвижение коротких программ транспортного направления и обучение 100 слушателей ежегодно	100	100	100
9. Ежегодная доходность от деятельности МЦПК не менее 8 000 000 руб.	8 000 000	8 000 000	8 000 000	

Паспорт Проекта 3

Наименование проекта (полное)	Совет по взаимодействию с работодателями – механизм развития кадрового потенциала
Наименование проекта (сокращенное)	Совет работодателя
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Лурье Ольга Павловна, зам.директора
Администратор проекта	Романькова Ольга Николаевна, старший мастер

Цель и показатели Проекта 3

Цель Проекта	К 2025 году создан механизм максимальной вовлеченности членов Совета по взаимодействию в реализацию проектов и программ Программы развития
---------------------	--

3	техникума			
Показатели Проекта 3 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Проведено не менее 4-х заседаний Совета в течение календарного года. Охват участников – не менее 75% от числа членов Совета, %	75%	75%	75%
	Вовлечено в реализацию ОП в различном статусе (эксперты ОП, эксперты ДЭ, эксперты РЧ, члены ГЭК, преподаватели), человек (всего)	25	35	45
	Заключено с предприятиями договоров о сетевом взаимодействии, количество (всего)	5	7	9
	Предоставлена база для организации Стажировки педагогических работников техникума, штука (всего)	5	7	8
	Предоставлена база для организации Стажировки победителей и призеров регионального этапа всероссийского чемпионата профессионального мастерства «Профессионалы»	7	9	12
	Заключено не менее чем 150 целевых договоров ежегодно, количество в год	100	150	150
	Проведено тематических собраний-экскурсий на предприятиях (членов Совета) для родителей	3	6	8
Организовано участие в пополнении Фонда содействия развитию ПАТТ, тыс.руб.	6 390,00	1000,00	1000,00	

Паспорт Программы 1

Наименование проекта (полное)	Модернизация образовательных программ в соответствии с образовательными и профессиональными стандартами
Наименование проекта (сокращенное)	Модернизация программ
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Сорокина Елена Анатольевна, зам.директора по УПР
Администратор проекта	Кунжина Ольга Николаевна, методист

Цель и показатели Программы 1

Цель Программы 4	Ежегодное обновление структуры и содержания ОПОП в соответствии с требованиями реального сектора экономики региона			
Показатели Программы 1 и их значения	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Созданы ОПОП	100	100	100

по годам	в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональных стандартов, потребностями рынка труда, запросами работодателя, %			
	Обновлено программ по запросу ОПК, количество всего	1	2	3
	Обеспечено методическое сопровождение ОПОП,%	100	100	100
	Применен Цифровой конструктор компетенций, количество	1	2	8
	Проведена профессионально – общественная аккредитация программ, количество всего	7	10	12
	Доля ОПОП реализуемых в техникуме, востребованных на рынке труда РК	100	100	100

Паспорт Программы 2

Наименование проекта (полное)	Комплекс эффективных мероприятий для проведения демонстрационного экзамена
Наименование проекта (сокращенное)	ДЭ
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Гужиева Анастасия Вячеславовна, зав.отделением
Администратор проекта	Лурье Ольга Павловна, зам.директора

Цель и показатели Программы 2

Цель Программы 2	Провести аттестацию в форме независимой оценки к 2025 году у 520 выпускников не менее чем по 9 компетенциям			
Показатели Программы 2 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Зарегистрированы студенты на Цифровой платформе ФИРПО, человек	268	517	520
	Сформированы группы потенциальных экспертов по каждой компетенции, штука	5	10	10
	Демонстрационный экзамен проведен для обучающихся, завершающих обучение	да	да	да
Доля обучающихся из числа прошедших демонстрационный экзамен, прошли ДЭ профильного уровня, профессионалитет, %	100%	25%	40%	

Паспорт Программы 3

Наименование проекта (полное)	Система выявления, обучения и сопровождения одаренных студентов техникума
Наименование проекта (сокращенное)	Развитие
Срок начала и окончания проекта	сентябрь 2023 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Гольд Галина Петровна, зам. руководителя ЦОПП

Администратор проекта	Лурье Ольга Павловна, зам.директора
-----------------------	-------------------------------------

Цель и показатели Программы 3

Цель Программы 3	Обеспечить сопровождение не менее 150 одаренных студентов к 2025 году			
Показатели Программы 3 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Выявлены одаренные обучающиеся по различным направлениям, составлен их реестр, штука	1	1	1
	Обучено одаренных студентов по программе модульного обучения, человек	50	100	150
	Доля победителей и призёров в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различной тематической направленности на региональном уровне, %	5	6	8
Доля победителей и призёров в олимпиадах, конкурсах, соревнованиях различной тематической направленности на межрегиональном, всероссийском, международном уровне, %	0,1%	0,3%	0,5%	

Паспорт Программы 4

Наименование проекта (полное)	Реализация модели внутренней системы оценки качества обучения
Наименование проекта (сокращенное)	ВСОКО
Срок начала и окончания проекта	январь 2024 – декабрь 2025
Руководитель проекта	Игнатович Наталья Леонидовна, старший методист
Администратор проекта	Шлибурене Татьяна Георгиевна, заведующий отделением

Цель и показатели Программы 4

Цель программы 4	К 2025 году: обеспечить соответствие достигнутых результатов субъектами образовательных отношений внешней оценки качества обучения и ожиданиям участников образовательных отношений или соответствие миссии ГАПОУ РК «ПАТТ»			
Показатели Программы 4 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Доля сохранности контингента обучающихся каждой программы, % чел.	90%	91%	92%
	Доля абсолютно успевающих обучающихся по результатам промежуточной аттестации (ПА)	92%	92%	92%

каждой программы, % чел.			
Доля обучающихся, завершивших ПА на хорошо и отлично по каждой общеобразовательной дисциплине, % чел.	30%	35%	40%
Доля обучающихся, завершивших ПА на хорошо и отлично по каждой общепрофессиональной дисциплине, МДК, % чел.	40%	45%	50%
Доля выпускников, завершивших государственную итоговую аттестацию (ГИА) в форме защиты ВКР (дипломной работы, дипломного проекта) на «4 и 5» по каждой программе, % чел.	80%	82%	84%
Доля выпускников, завершивших ГИА в форме демонстрационного экзамена (ДЭ) на «4 и 5», % чел.	85%	85%*	86%
Доля выпускников, продемонстрировавших по итогам демонстрационного экзамена уровень соответствия национальным и международным стандартам	70%	72%	73%
Доля выпускников, получивших дипломы с отличием, % чел.	8%	8%	8%
Численность/удельный вес численности педагогических работников, прошедших повышение квалификации /профессиональную переподготовку за последние 3 года, в общей численности педагогических работников, % чел.	100%	100%	100%
Численность/удельный вес численности педагогических работников, участвующих в международных проектах и ассоциациях, в общей численности педагогических работников, чел.	16	17	17
Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, % чел.	47%	47%	48%
Число целевых договоров, заключённых с предприятиями, организациями для дальнейшего трудоустройства выпускников	150	160	170
Доля студентов, трудоустроенных в период их обучения на выпускных курсах	20%	22%	24%
Доля выпускников, трудоустроенных в течение двух лет	85%	85%	86%

Портфель 4.

Профессиональное воспитание

Руководитель Портфеля: Эккертова Е.Н.

Администратор Портфеля: Вяль Ю.О.

№ п/п	Наименование проекта	Период реализации проекта	Руководитель проекта
1.	Проект 1. Создание ММЦ «МЕДИА ПАТТ». Медиацентр МЕДИА ПАТТ	январь 2024-2025	Вяль Ю.О.+команда ММЦ
2.	Проект 2. Создание системы комплексного сопровождения первокурсников (Стартеры)	январь 2024-2024	Вяль Ю.О.+председатель СС 3 корпуса
3.	Проект 3. Создание студенческого клуба по развитию предпринимательских навыков и финансовой грамотности (Финансовый клуб ПАТТ)	январь 2024-декабрь 2024	Ширяева Ю.И.
4.	Проект 4. Развитие молодежного движения «Амбассадоры Профессиоаналитета»	январь 2024-2025	Вяль Ю.О.+команда амбассадоров
5.	Проект 5. Создание клуба по психологической поддержке студентов и педагогов (Психологический клуб «#Качай позитив»)	январь 2024-2025	Романюк М.В. Миронова Е.В.
6.	Программа 1. Развитие студенческого спортивного клуба «Автодор»	январь 2024-2025	Шаньгина Ю.О. Гроссман О.М.
7.	Программа 2. Создание модели построения будущих траекторий профессионального и карьерного развития в техникуме («Мой ПРОФиль», «Профессиональный старт»)	январь 2024-2025	Кашмакова Т.Ф. Шершева А.И.
8.	Программа 3. Развитие молодежного общественного движения студентов	январь 2024-2025	Вяль Ю.О. Скрипина В.А. Прокопьева Е.В.
9.	Программа 4. Развитие культурно-творческого пространства техникума	январь 2024-2025	Вяль Ю.О. Кашмакова Т.Ф. Котмина Н.А. Говорухина Л.Л.
10	Программа 5. Гражданско-патриотическое воспитание (Гражданин и Патриот)	январь 2024-2025	Лисицин А.С. Матвеева Н.В. Жук Ю.В. Федорищева О.Ф.
11	Программа 6. Экологическое воспитание (ЭкоПАТТ)	январь 2024-2025	Каурова Е.В. Павловская М.А. Самедова Е.В.
12	Программ 7. Развитие системы управления классными руководителями учебных групп («Классный» классный)	январь 2024-2025	Эккертова Е.Н. Кашмакова Т.Ф. Вяль Ю.О.

Паспорт Проекта 1

Наименование проекта (полное):	Создание молодежного медиацентра «МЕДИА ПАТТ»
--------------------------------	---

Наименование проекта (сокращенное):	МЕДИА ПАТТ
Срок начала и окончания проекта	январь 2024-2025
Руководитель проекта	Вяль Ю.О
Администратор проекта	Матвеев Даниил

Цель и показатели Проекта 1

Цель проекта 1	Создать новый цифровой контент и информационно-имиджевое пространство техникума к 30 июня 2025 года			
Показатели проекта 1 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Создана инфраструктура медиацентра, (да/нет - 0/1)	0	1	1
	Создана команда медиацентра, (да/нет - 0/1)	0	1	3
	Организованы и проведены мастер-классы для членов команды медиацентра по направлениям деятельности медиацентра, (да/нет - 0/1)	0	1	1
	Привлечены организации-партнеры, НКО для проведения мастер-классов и проведения мероприятий медиацентра, ед	1	4	6
	Количество освещенных общественных мероприятий локального, регионального, всероссийского и международного уровней, в которых принимает участие техникум, ед	30	50	80
Разработаны и размещены информационные материалы (фото, видео, печатные, репортажи), самостоятельно выполненные командой медиацентра на официальном сайте, а также в официальных группах и аккаунтах техникума в социальных сетях, ед	10	30	50	

Паспорт Проекта 2.

Наименование проекта (полное)	Создание системы комплексного сопровождения первокурсников
Наименование проекта (сокращенное)	Стартеры
Срок начала и окончания проекта	январь 2024-2024
Руководитель проекта	Вяль Ю.О
Администратор проекта	Котмина Н.А.

Цель и показатели Проекта 2

Цель проекта 2	Разработать и апробировать систему адаптации обучающихся первых курсов к 01 июня 2024 года		
Показатели проекта 2 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год
			2024
	Разработана программа обучения «Стартеров», ед	2	2
	Обучено стартеров по программе, ед	40	40
Закреплено стартеров за всеми группами первых курсов, (да/нет, 1/0)	1	1	

	Проведено стартерами мероприятий по адаптации первокурсников, ед	5	10
	Проведено конкурс «Лучший стартер года», (да/нет, 1/0)	1	1

Паспорт Проекта 3.

Наименование проекта (полное)	Создание студенческого клуба по развитию предпринимательских навыков и финансовой грамотности
Наименование проекта (сокращенное)	Финансовый клуб ПАТТ
Срок начала и окончания проекта	январь 2024-2025
Руководитель проекта	Ширяева Ю.И.
Администратор проекта	Кунжина О.Н.

Цель и показатели Проекта 3

Цель проекта 3	Вовлечено не менее 250 обучающихся в деятельность клуба к 30 мая 2025 года			
Показатели проекта 3 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Разработаны программы ДОП, штука	0	2	3
	Реализованы программы обучения, штука	0	1	3
	Привлечено и подготовлено преподавателей для реализации программ, человек	1	3	5
	Разработаны студенческие стартапы, ед	5	15	20
	Подготовлен и проведен конкурс стартапов для студентов системы СПО РК, штука	1	2	5
Доля выпускников 2024-2025 г.г., являющихся участниками клуба, %	0	10	20	

Паспорт Проекта 4.

Наименование проекта (полное)	Развитие молодежного движения «Амбассадоры Профессиоаналитета»
Наименование проекта (сокращенное)	Амбассадоры Профессиоаналитета
Срок начала и окончания проекта	январь 2024-2025
Руководитель проекта	Вяль Ю.О.
Администратор проекта	Котмина Н.А.

Цель и показатели Проекта 4

Цель проекта 4	Вовлечь в деятельность молодежного движения Амбассадоры Профессиоаналитета не менее 200 обучающихся техникума к 30 мая 2025 года			
Показатели проекта 4 и их значения	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Разработана программа, (да/нет, 1/0)	0	1	1
Проведена пиар-акция по привлечению обучающихся к движению, ед	0	2	4	

по годам	Проведены образовательные, просветительские, творческие мероприятия для информирования потенциальных абитуриентов, их родителей (законных представителей), классных руководителей и педагогических работников, ед	5	15	20
	Увеличен охват обучающихся (потенциальных абитуриентов), проинформированных о преимуществах среднего профессионального образования в рамках реализации проекта Професионалитет, %	2000	3000	4000

Паспорт Проекта 5.

Наименование проекта (полное)	Создание клуба по психологической поддержке студентов и педагогов
Наименование проекта (сокращенное)	Психологический клуб «#Качай позитив»
Срок начала и окончания проекта	январь 2024-2025
Руководитель проекта	Романюк М.В.
Администратор проекта	Миронова Е.В.

Цель и показатели Проекта 5

Цель проекта 5	Проведение не менее 50 тренинговых занятий для студентов и педагогов, направленных на формирование и развитие психологической компетентности и улучшение эмоционального и психологического состояния с помощью системы реабилитационных мероприятий к 30 мая 2025 года			
Показатели проекта 5 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Разработаны программы тренинговых занятий, ед	5	10	15
	Проведено тренингов для студентов и педагогов, ед	10	30	50
	Охват программой по оказанию психологической поддержки обучающимся, %	2	10	15

Паспорт Программы 1

Наименование Программы (полное)	Развитие студенческого спортивного клуба «Автодор»
Наименование Программы (сокращенное)	ССК «Автодор»
Срок начала и окончания Программы	январь 2024-2025
Руководитель Программы	Шаньгина Ю.О.
Администратор Программы	Гроссман О.М.

Цель и показатели Программы 1

Цель Программы 1	Обеспечение физического развития и спортивного совершенствования обучающихся в условиях реализации ОПОП, массовой физкультурно-спортивной деятельности и популяризации здорового образа жизни среди обучающихся			
Показатели Программы 1 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Разработаны и реализованы программы спортивных секций, ед	2	4	5
	Рост числа обучающихся, активно вовлеченных в деятельность студенческого спортивного клуба техникума, %	10	15	25
	Доля обучающихся очной формы, принявших участие в мероприятиях по формированию здорового образа жизни, %	20	30	40
	Численность студентов, участвующих в мероприятиях АССК, %	5	10	15
Создана команда СПОРТволонтеров, (да/нет, 1/0)	0	1	1	

Паспорт Программы 2

Наименование Программы (полное)	Создание модели построения будущих траекторий профессионального и карьерного развития в техникуме
Наименование Программы (сокращенное)	«Мой ПРОФиль», «Профессиональный старт»
Срок начала и окончания Программы	январь 2024-2025
Руководитель Программы	Кашмакова Т.Ф.
Администратор Программы	Шершева А.И.

Цель и показатели Программы 2

Цель Программы 2	Проведение не менее 50 занятий для школьников и студентов по программам, направленным на построение эффективной траектории профессионального развития; создание условий для максимально гибкого включения молодежи в новые для него виды деятельности к 30 мая 2025 года			
Показатели Программы 2 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Реализованы программы дополнительного образования профориентационной направленности для школьников и студентов первых курсов, ед	2	7	10
	Реализованы программы профессионального обучения для школьников, ед	1	3	7
	Встроены программы в реализацию ОПОП, ед	0	1	1
Численность обучающихся 6-11 класса общеобразовательных организаций, охваченных профориентационными мероприятиями, чел	10000	11500	12500	

	Доля обучающихся техникума, охваченных мероприятиями по карьерному развитию, %	15	20	30
	Число обучающихся 8-11 классов общеобразовательных организаций, прошедших обучение первой профессии, ед	20	50	50

Паспорт Программы 3

Наименование Программы (полное)	Развитие молодежного общественного движения студентов
Наименование Программы (сокращенное)	«Новое поколение»
Срок начала и окончания Программы	январь 2024-2025
Руководитель Программы	Вяль Ю.О.
Администраторы Программы	Скрипина В.А. Прокопьева Е.В. Котмина Н.А.

Цель и показатели Программы 3

Цель Программы 3	Усиление роли студенческих общественных формирований в профессиональном воспитании обучающихся, в формировании их мировоззрения и социальной активности; повышении качества обучения с учетом современных тенденций развития системы непрерывного образования			
Показатели Программы 3 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Создана команда первичной организации РДДМ на базе техникума, (да/нет, 1/0)	0	1	1
	Разработаны Планы деятельности первичных организаций РДДМ и РСМ, (да/нет, 1/0)	0	2	2
	Разработана и реализована программы развития управленческих компетенций, ед	0	1	1
	Организован и проведен конкурс «Студент года», (да/нет, 1/0)	1	1	1
	Число обучающихся, вошедших в состав российских студенческих отрядов по направлениям, реализуемым в техникуме, ед	20	40	50
	Проведено членами студенческого совета мероприятий высокого уровня с большим числом участников	1	5	10
Рост числа обучающихся, очной формы обучения, вовлеченных в деятельность студенческих волонтерских и других общественных объединений, творческих коллективов техникума, студенческое самоуправление %	40	50	60	

Паспорт Программы 4

Наименование Программы (полное)	Развитие культурно-творческого пространства
---------------------------------	---

Наименование Программы (сокращенное)	Территория творческой молодежи
Срок начала и окончания Программы	январь 2024-2025
Руководитель Программы	Вяль Ю.О.
Администратор Программы	Котмина Н.А.

Цель и показатели Программы 4

Цель Программы 4	Создание оптимального пространства для развития и самоактуализации обучающихся, владеющих гражданской ответственностью, культурой общения и поведения, наполненного способностями к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству			
Показатели Программы 4 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Разработаны и реализованы дополнительные образовательные программы для обучения и реализации творческого и профессионального потенциала талантливой молодежи в области культуры и искусства по различным направлениям (вокал, хореография, актерское мастерство, event-менеджмент), ед	3	6	8
	Число обучающихся, принявших участие в региональном этапе Российской студенческой весны, ед	5	10	20
	Рост числа обучающихся, занимающихся в различных направлениях системы дополнительного образования (кружках, клубах, коллективах, студиях), %	10	20	30

Паспорт Программы 5

Наименование Программы (полное)	Гражданско-патриотическое и правовое воспитание обучающихся техникума
Наименование Программы (сокращенное)	Гражданин и Патриот
Срок начала и окончания Программы	январь 2024-2025
Руководитель Программы	Лисицин А.С.
Администраторы Программы	Федорищева О.Ф., Матвеева Н.В., Жук Ю.В.

Цель и показатели Программы 5

Цель Программы 5	Повышение значения студенческих общественных объединений, в системе гражданско-патриотического воспитания обучающихся			
Показатели Программы 5 и их значения	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Разработано и реализовано активистами волонтерских движений интерактивных	0	2	4

по годам	просветительских программ, по пропаганде современных достижений и значимым событиям в истории страны, популяризации героев Отечества, участникам СВО, ед			
	Число обучающихся, вовлеченных в деятельность Школы молодого избирателя, ед	10	100	100
	Увеличение доли обучающихся очной формы обучения, вовлеченных в поисковые отряды, военно-исторические, краеведческие, патриотические объединения, %	15	20	30
	Увеличение доли обучающихся очной формы обучения, участвующих во всероссийских, региональных, внутритехникумовских акциях, форумах, проектах, конкурсах, грантах и других мероприятиях, направленных на формирование патриотического сознания и гражданских позиций, %	5	10	20

Паспорт Программы 6

Наименование Программы (полное)	Экологическое воспитание
Наименование Программы (сокращенное)	ЭкоПАТТ
Срок начала и окончания Программы	январь 2024-2025
Руководитель Программы	Каурова Е.В.
Администраторы Программы	Самедова Е.В., Павловская М.А.

Цель и показатели Программы 6

Цель Программы 6	Способствовать формированию экологической культуры, способности к сохранению окружающей среды и ресурсосбережению не менее, чем у 60% обучающихся техникума к завершению 30 июня 2025 года			
Показатели Программы 6 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Доля обучающихся очной формы, содействующих сохранению окружающей среды, ресурсосбережению, %	5	20	30
	Число обучающихся, принимающих участие в экологических мероприятиях и акциях различного уровня, чел.	100	200	400
	Количество проектов экологической направленности, разработанными обучающимися, ед.	5	7	12

Паспорт Проекта 6

Наименование проекта (полное)	Развитие системы управления классными руководителями учебных групп
Наименование проекта (сокращенное)	

Срок начала и окончания проекта	январь 2024-2025
Руководитель проекта	Эккертова Е.Н.
Администратор проекта	Кашмакова Т.Ф.

Цель и показатели Проекта 6

Цель Проекта 6	Разработана и внедрена к 31 декабря 2025 года эффективная система классного руководства в техникуме, обеспечивающая качественную подготовку рабочих кадров и способствующая формированию конкурентоспособной, социально и профессионально мобильной личности, владеющей общечеловеческими нормами нравственности, культуры, здоровья и межличностного взаимодействия			
Показатели Проекта 6 и их значения по годам	Показатель	Базовое значение	Период, год	
			2024	2025
	Создана рабочая инновационная группа по реализации проекта, (да/нет, 1/0)	0	1	1
	Выявлены затруднения и профессиональные дефициты у классных руководителей в рамках их профессиональной деятельности, (да/нет, 1/0)	0	1	1
	Разработана и функционирует система обучения классных руководителей, (да/нет, 1/0)	0	1	1
	Количество обучающихся, вовлеченных во внеурочную и общественную деятельность, ед из одной учебной группы	2	10	17
Адаптирован инструментарий оценки деятельности классных руководителей, (да/нет, 1/0)	1	1	1	

Программа развития Центра профилактики детско-юношеского травматизма

Паспорт Программы

Наименование Программы (полное)	Развитие Центра профилактики детско-юношеского травматизма
Наименование Программы (сокращенное)	Лаборатория безопасности
Срок начала и окончания Программы	январь 2024-2025
Руководитель Программы	Яковлева Е.А.
Администраторы Программы	Эккертова Е.Н.

Цель и показатели Программы

Цель Программы	проведение не менее 700 профилактических и тематических занятий с дошкольниками и школьниками с использованием игропрактик, направленных на формирование культуры поведения и воспитания личности, соблюдающей правила дорожного движения к 30 мая 2025 года			
Показатели Программы и их значения по годам	Показатель	Базовое значение (за 2 года)	Период, год	
			2024	2025
	Разработаны комплексные программы обучения для дошкольников, школьников, педагогических работников (да/нет, 1/0)	1	5	10
	Реализованы комплексные программы обучения для дошкольников, школьников, педагогических работников (да/нет, 1/0)	1	4	7
	Число участников, охваченных мероприятиями Лаборатории безопасности, чел.в год	14400	8250	8500
	Проведен чемпионат по ранней профориентации по компетенции «Будущий водитель» (да/нет, 1/0)	1	1	1
	Проведены Республиканские соревнования по автомобильному многоборью на Кубок Министра внутренних дел по РК	2	1	1
	Проведено рейдов по профилактике ДТП в ДНТ, СНТ и тд.	0	3	4
	Создание сообщества с ответственными лицами в образовательных организациях за БДД (да/нет, 1/0)	0	1	1
	Осуществлено выездов в отдаленные районы РК	45	30	30
Медийное сопровождение деятельности «Лаборатории безопасности»	8	4	4	

Программа Развития Центра опережающей профессиональной подготовки

Паспорт Программы

Наименование Программы (полное)	Развитие Центра опережающей профессиональной подготовки
Наименование Программы (сокращенное)	ЦОПП
Срок начала и окончания Программы	январь 2024-2025
Руководитель Программы	Гольд Г.П.
Администраторы Программы	Шевякова К.А.

Цель и показатели Программы

Цель Программы	Продвижение услуг ЦОПП, увеличение охвата граждан к 2025 году не менее 35 тыс. человек			
Показатели Программы и их значения по годам	Показатель	Базовое значение (2023)	Период, год	
			2024	2025
	Численность граждан Российской Федерации, охваченных деятельностью ЦОПП в т.ч	25000	35000	35000
	- участников профориентационных мероприятий организованных /при участии ЦОПП;	15000	25000	25000
	-студентов, прошедших обучение программам профессиональных модулей для среднего профессионального образования	100	500	600
	Численность граждан Российской Федерации, обратившихся в ЦОПП для консультирования по построению индивидуальной траектории обучения	30	35	40
	Доходы, полученные по договорам с юридическими и физическими лицами		1000000	2000000
	Численность граждан, прошедших программы повышения квалификации на базе (при участии) ЦОПП	150	600	1000
	Численность граждан, прошедших программы профессионального обучения на базе (при участии) ЦОПП	150	600	1000
	Количество разработанных ЦОПП образовательных программ (шт, с нарастающим итогом)	100	120	140
	Количество организаций–партнеров из числа предприятий и отраслевых работодателей (шт, с нарастающим итогом)	5	20	40
Доля реализованных программ ДПО под заказ работодателей из числа разработанных ЦОПП	0	20	30	



Российская Федерация
Республика Карелия

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И СПОРТА

185030, г. Петрозаводск, пр. А. Невского, д.57. Тел.: (8142) 717301. Факс: (8142) 785322. E-mail: mos@minedu.gov10.ru
ОКПО 00078976, ОГРН 1031000010997, ИНН/КПП 1001040375/100101001

25.03.2024 № 4345/16 – 15/МОС-и

Директору ГАПОУ РК
«Петрозаводский
автотранспортный техникум»
И.Б. Кувшиновой

На № 412 от 21.03.2024

Уважаемая Ирина Борисовна!

Министерство образования и спорта Республики Карелия, рассмотрев программу развития государственного автономного профессионального образовательного учреждения Республики Карелия «Петрозаводский автотранспортный техникум» на 2024 - 2025 годы, сообщает о ее согласовании.

Первый заместитель Министра

Н.В. Кармазина

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

Сертификат 00DFF3290010033DD608FA8A28F8FD2F97
Владелец Кармазина Наталья Владимировна
Действителен с 19.10.2023 по 11.01.2025